

Info@miocforest.irisnet.be

T : 02 349 82 10 / F : 02 349 82 29

Mission locale
pour l'emploi
de Forest

29 bd de la 2^{ème} Armée britannique



13h30
-
16h30

Une initiative de la Mission locale pour l'Emploi de Forest avec le soutien d'Actiris, de l'Échevinat de l'Emploi de Forest et de la Région de Bruxelles-Capitale



Programme

LE RECRUTEMENT SANS CV, 5 ANNÉES D'EXPÉRIENCE RÉUSSIE

13h30 - 13h45 Accueil, présentation
et modération

Hérolf Descamps, Responsable
pédagogique - Mission locale pour
l'emploi de Forest &
François Gehot, Stratège et
consultant en communication

13h50 - 14h00 I.O.D à Bruxelles:
une longue histoire

Luc Piloy,
Coordinateur de projets -Mission
Locale pour l'emploi de Forest

14h20 - 14h45 La méthode
concrètement sur la Région
bruxelloise et les résultats sur les 2
publics
Hérolf Descamps

15h25 - 15h40 La Médiation active
Jean-Emmanuel Mercier,
Directeur Pôle Formation & Conseil
Asbl Transfer

16h00 - 16h10 Enjeux et
perspectives

Charles Spapens,Échevin de
l'Emploi, du Développement
économique et de l'Économie
sociale - Commune de Forest

16h20 - 16h30 Clôture

13h45 - 13h50 Ouverture du
Colloque

Charles Spapens, Échevin de l'Emploi,
du Développement économique et
de l'Économie sociale - Commune de
Forest

14h00 - 14h20 Les parties
prenantes du SIB (Social Impact
Bond)

- Ladislav de Guerre, Directeur de
Projets - KOIS "Intérêts préalables et
les enseignements"

- Alain Lanckbeen,Manager des
Partenariats Privés, Direction
Partenariats et Programmes
d'Emploi - ACTIRIS "Le pourquoi de
la création d'un SIB, pourquoi IOD et
quels enseignements en retirer?"

14h45 - 15h25 Les parties
bénéficiaires

Le qu'ils en disent
Les entreprises - Les travailleurs

15h40 - 16h00 Les résultats vus par
les prescripteurs

16h10 - 16h20 Questions-Réponses

Tea -time & Networking

Panélistes par ordre de prise de parole

Hérold Descamps, Responsable pédagogique - Mission locale pour l'emploi de Forest

Il a un master en Sciences du Travail. Depuis 24 ans, il gère le pôle pédagogique de la Mission locale de Forest et contribue également à la mise en place de programmes d'action locale entre différents partenaires concernés par l'insertion socioprofessionnelle de publics fragilisés. Il dirige l'équipe IOD depuis 2015.

François Gehot, Stratège et consultant en communication

Bachelier en droit et philosophie, licencié en gestion financière, François Gehot a débuté son parcours dans l'édition (Duculot) comme attaché de presse pour ensuite poursuivre au secrétariat général de la Fondation Roi Baudouin. Consultant en communication et relations presse, puis associé, au sein de l'agence PRP s.a., il poursuivra comme senior consultant pour Two Cents jusqu'en mars 2020. Depuis, il accompagne en consultant indépendant tant des entreprises, des associations que le Groupe Roularta (Canal Z) à mettre en œuvre des stratégies de communication.

Charles Spapens, Échevin de l'Emploi, du Développement économique et de l'Économie sociale - Commune de Forest

Juriste de formation, Charles Spapens est échevin depuis 2012. Il suit le projet IOD sous la triple casquette d'Échevin forestois de l'Emploi, des Contrats de quartier et de Président de la Maison de l'Emploi de Forest.

Luc Piloy, Coordinateur de projets -Mission locale pour l'emploi de Forest

Après des études en pédagogie, Luc Piloy a obtenu un master en sciences du travail à l'ULB suivi d'une licence en management à l'ICHEC. Fort d'une expérience de 20 ans en tant que directeur dans le secteur non marchand, il est expert en gestion et en direction d'entreprises de ce secteur dont il connaît la réalité, les enjeux et le contexte institutionnel.

Ladislav de Guerre, Directeur de Projets – KOIS

Diplômé de la London School of Economics et de l'Université Paris Dauphine, Ladislav de Guerre est Principal au bureau parisien de KOIS. Il a notamment structuré un grand nombre de mécanismes de financement innovants en Europe, dont le Social Impact Bond IOD.

Alain Lanckbeen, Manager des Partenariats Privés, Direction Partenariats et Programmes d'Emploi - ACTIRIS

Il est responsable d'un portefeuille de 40 accords de partenariat avec des organismes privés à but lucratif et non lucratif aidant les demandeurs d'emploi à réintégrer le marché du travail en fournissant un accompagnement sur mesure dans les domaines du développement des compétences, de la réorientation, de la recherche d'emploi et du coaching.

Jean-Emmanuel Mercier, Directeur Pôle Formation & Conseil - Asbl Transfer

Diplômé de sciences politiques, Jean-Emmanuel Mercier dirige le Pôle formation et conseil de l'association TRANSFER, en charge de l'essaimage de la Méthode IOD et d'accompagner les organismes associatifs et les collectivités territoriales qui l'utilisent pour structurer et conduire des services de médiation à l'emploi durable au bénéfice de personnes exclues du marché du travail et en situation de précarité.