LA MÉTHODE IOD :

Intervention sur l'Offre et la Demande

De l'analyse à l'intégration

INTÉGRATION DURABLE DU SALARIÉ

BILAN DE COLLABORATION
Evaluation commune des résultats de la collaboration

INTÉGRATION ET ADAPTATION
Accompagnement des parties pendant la phase d'intégration

DÉCISION D'EMBAUCHE
Accord employeur - candidat en connaissance de cause

MISE EN RELATION
Présélection du candidat et rencontre avec l'employeur

ANALYSE DE SITUATION
Définition des tâches, relations d'équipe, objectifs, environnement et risques,...

PREMIÈRE RENCONTRE
Analyse commune des besoins et perspectives pour une collaboration adaptée

BESOIN EXPRIMÉ PAR L'ENTREPRISE

La Mission locale de Forest est partenaire du réseau TRANSFER-IOD

Éditeur responsable: Nordin Boulahmoum, Directeur

Le Service I.O.D. (Intervention sur l'Offre et La Demande) est le service permanent d'appui à votre entreprise de La Mission Locale pour l'Emploi.

Notre coordination est à votre service :

Mérita Hajdinaj
0491/28 31 13
mhajdinaj@mlocforest.irisnet.be

Mission Locale pour l'Emploi de Forest
Blvd. de la 2e Armée Britannique 29, 1190 Forest
Téléphone: 02/349 82 10

info@mlocforest.irisnet.be
T : 02 349 82 10 / F : 02 349 82 29
Mission locale pour l'emploi de Forest asbl
29 bld de la 2ième Armée britannique B-1190 Forest

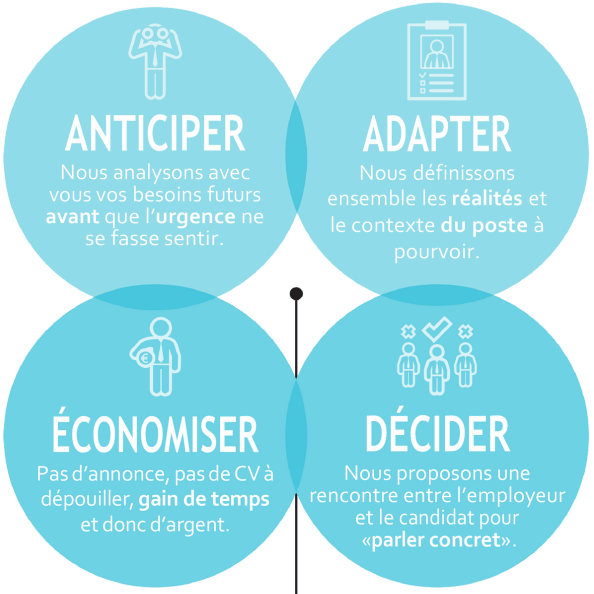
I.O.D.

INTERVENTION SUR L'OFFRE ET LA DEMANDE UN SERVICE POUR GAGNER EN TEMPS ET EN EFFICACITÉ

- Vous avez besoin de recruter et vous éprouvez des difficultés pour trouver des candidats ?
- Vous vous interrogez sur les méthodes et les canaux de recrutement à privilégier ?
- Vous souhaitez fidéliser votre personnel ?

RECRUTER

des personnes aux qualifications adaptées à vos besoins.



NOUS VOUS PRÉSENTONS UN CANDIDAT PAR POSTE, MOTIVÉ PAR VOTRE ENTREPRISE. NOUS NOUS CENTRONS SUR VOS BESOINS ET SUR LES QUALIFICATIONS DU CANDIDAT.

NOTRE MÉTHODE : L'INTÉGRATION DE L'OFFRE ET LA DEMANDE

ETAPE 1

Nous **analysons** ensemble vos attentes et votre contexte. Nous nous accordons sur un mode de **collaboration**.

ETAPE 2

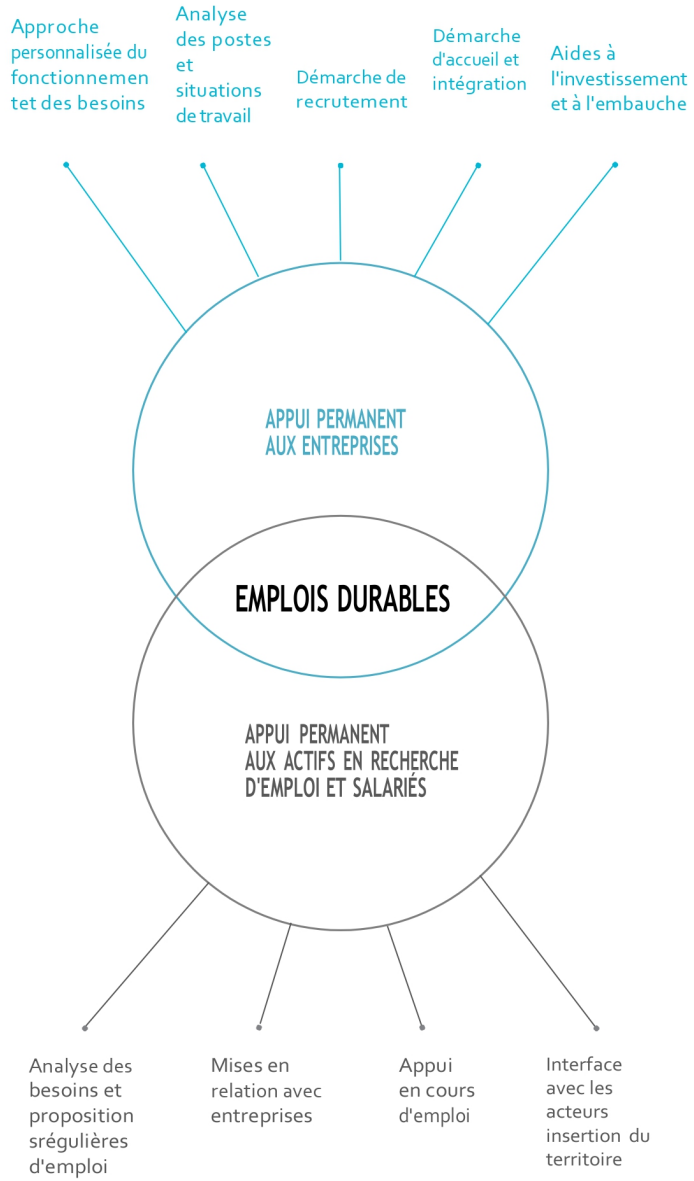
Lorsqu'un **besoin** apparaît, nous vous proposons un c**andidat** intéressé par votre entreprise et le poste.

ETAPE 3

Echanges à partir de la **visite**, du cadre de travail et éventuelles adaptations. Cela vous permet, ainsi qu'au candidat, de prendre une **décision** en connaissance de cause.

ETAPE 4

Ensemble nous mettons en œuvre une démarche d'**intégration**, l'ajustons en cours de route pour lever les éventuels obstacles.

Nous établissons un planning de rendez-vous et **bilans de collaboration** à 1, 3 et 6 mois.

DYNAMIQUE DE RENCONTRES ENTREPRISES / ACTIFS